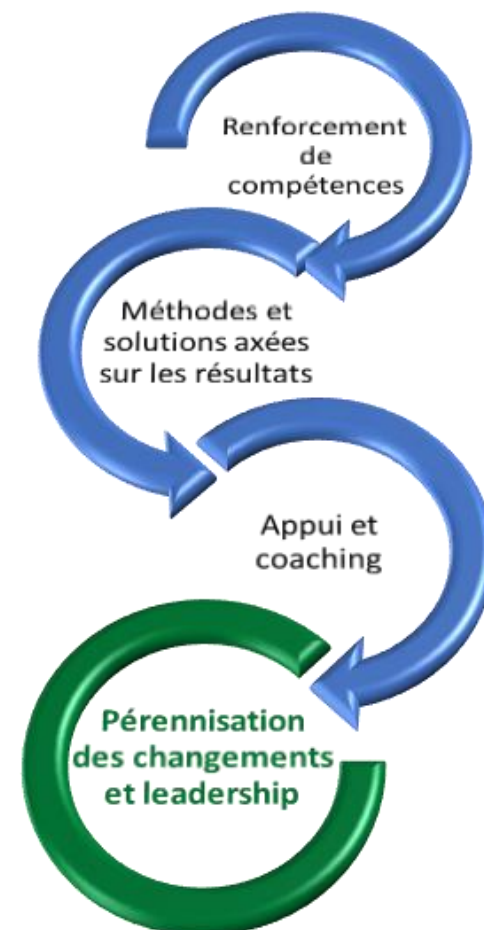


Consultation Coaching Formation des cadres

L'approche de l'ILP-CoP s'ancre sur l'amélioration des compétences, le développement de méthodes & solutions innovantes axées sur les résultats et sur un coaching & un support permettant une appropriation optimale garante de la pérennité des changements implantés.

Innovante et collaborative, notre approche se concentre sur vos besoins et contraintes pour développer une solution unique et adaptée qui assurera un changement et des résultats durables.



Intéressé (e) ?

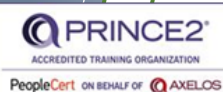
Contactez nous à : ilp@ilp-cop.com

ou visitez nous à : www.ilp-cop.com

Notre mission est de favoriser l'émergence d'organisations modernes, apprenantes et résilientes sachant répondre aux défis grandissants de notre environnement.



T : +1 514 402 0360
E : ilp@ilp-cop.com
www.ilp-cop.com



Consultation
Coaching
Formation

Porter l'**Innovation** et le
Leadership au coeur de la
Performance organisationnelle

Programme de Certifications Executives

- ▲ Certification GPB – Gestion de Portfolio axée sur les Bénéfices
- ▲ Certification GPR – Gestion de Projets axée sur les Résultats
- ▲ Certification SEAP – Suivi, Évaluation et



PeopleCert ON BEHALF OF AXELOS



Vous êtes un **professionnel chevronné, passionné** cherchant à développer des **habiletés** et **compétences** qui vous distingueront en **gestion de Portfolio, de gestion de programmes / projets et en suivi et évaluation** et vous permettront de développer et mettre sur pied des systèmes intégrés de gestion pour une meilleure performance du secteur public. Les programmes de certification **novateurs** de l'ILP-CoP sont formatés pour vous. Notre méthodologie interactive et participative vous permettra d'être un **leader** dans le secteur de la Gestion axée sur les Résultats et devenir **indispensable** pour toute organisation souhaitant instaurer une **culture de la performance**.



Trois Certifications Executives pour répondre ...

...à vos besoins de développement professionnel.

Contexte

Les gouvernements et les organisations publiques atteignent leurs objectifs à travers leurs programmes et projets. Obtenir des résultats concrets qui bénéficient aux citoyens nécessitent une panoplie d'habiletés et de compétences uniques pour leader, diriger, gérer et contrôler les programmes et projets. De la même façon, les bases d'une culture organisationnelle fondée sur la performance reposent sur le développement de pratiques et de systèmes de suivi, évaluation et apprentissage orientés vers les résultats pour mesurer et s'assurer des bénéfices durables pour la population.



Certification GPR – Gestion de Projets axée sur les Résultats

La certification **GPR** repose sur les approches PMI® et Prince2® qui impliquent un processus de gestion de projet et de certification robuste et structuré qui s'appuie sur trois dimensions: l'organisation, le management et le contrôle de projet. Cette méthode assure l'atteinte des résultats et bénéfices attendus, en tenant compte de la complexité et de la flexibilité nécessaire pour mener le projet malgré les inévitables problèmes et les incertitudes. La **GPR** implique des processus agiles permettant une contextualisation pour une gestion proactive et adaptée. La **GPR** répond aux besoins des gestionnaires ayant des responsabilités opérationnelles.

Pourquoi suivre ces programmes de certification?

- Reconnaissance internationale
- Valeur ajoutée pour votre organisation
- Nouvelles opportunités de développement de carrière

Certification GPB – Gestion de Portfolio axée sur les Bénéfices

L'orientation fortement stratégique de la certification **GPB** vise à acquérir les approches, méthodes et compétences nécessaires pour aider les organisations publiques et privées à atteindre leurs objectifs grâce à leurs programmes et projets, et ainsi garantir des bénéfices durables.

La **GPB** oblige les organisations à mettre en place une structure adaptée, avec des rôles et des responsabilités clairs pour une prise de décision efficace. Grâce à cette méthode, les organisations peuvent mettre en œuvre efficacement les changements envisagés. Elle comprend un ensemble de principes et de processus de gestion de programmes et s'appuie sur des pratiques éprouvées. Très flexible, la **GPB** s'adapte aux circonstances et aux environnements institutionnels pour des bénéfices à long terme.

La **GPB** s'adresse aux responsables et professionnels impliqués dans la gestion de programmes ou de portefeuilles de projets.

Certification SEAP– Suivi, Evaluation et Apprentissage pour la Performance

Le suivi-évaluation de la performance des politiques, programmes et projets intègre les deux boucles essentielles du suivi-évaluation axé sur les résultats: la boucle de l'efficacité (bien faire les choses) au niveau de la mise en œuvre, et la boucle du succès (faire les bonnes choses) au niveau de la pertinence des politiques, programmes et projets publics. Cette méthode permet une perspective intégrée du suivi-évaluation des résultats, des extrants, des effets et des bénéfices des initiatives de développement. La **SEAP** renforce également la prise de décision en assurant la mise en œuvre des principes d'amélioration continue.

La **SEAP** est utile aux acteurs, tant opérationnels que stratégiques, qui souhaitent renforcer les fonctions et systèmes intégrés de suivi-évaluation et apprentissage axés sur les résultats.

Également offerts sur notre plateforme de E-Learning



- Conférences Video
- Réseautage International
- Certification Professionnelle
- Applications Pratiques
- Outils Téléchargeables
- Librairie en ligne